



проект

КАМ'ЯНСЬКА МІСЬКА РАДА

сесія VIII скликання

Р І Ш Е Н Н Я

від _____

м. Кам'янське

№ _____

**Про затвердження Програми
забезпечення муніципальною надбавкою
деяких працівників Комунального закладу
«Центр надання соціальних послуг»
Кам'янської міської ради
на 2022–2026 роки**

У зв'язку з реорганізацією установ соціального захисту, які надають соціальні послуги в Кам'янській міській територіальній громаді, відповідно до рішення Кам'янської міської ради від 23.06.2021 №233-08/VIII «Про внесення змін до відомостей Комунального закладу «Центр надання соціальних послуг» Кам'янської міської ради», враховуючи п.5 ст.13 Закону України «Про соціальні послуги», спільний наказ Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 №308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення», з метою забезпечення належних матеріально-побутових умов для ефективної діяльності надавача соціальних послуг, якісного виконання завдань та функцій щодо надання соціальних послуг особам, які перебувають у складних життєвих обставинах і потребують сторонньої допомоги та керуючись п.22 ч.1 ст.26, п.п.1 п.«а» ст.27, ч.1 ст.59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити:

1.1. Програму забезпечення муніципальною надбавкою деяких працівників Комунального закладу «Центр надання соціальних послуг» Кам'янської міської ради на 2022–2026 роки (додаток 1).

1.2. Перелік заходів Програми забезпечення муніципальною надбавкою деяких працівників Комунального закладу «Центр надання соціальних послуг» Кам'янської міської ради на 2022–2026 роки (додаток 2).

1.3. Порядок виконання заходів Програми забезпечення муніципальною надбавкою деяких працівників Комунального закладу «Центр надання соціальних послуг» Кам'янської міської ради на 2022–2026 роки (додаток 3).

2. Департаменту фінансів міської ради забезпечити фінансування заходів, передбачених Програмою забезпечення муніципальною надбавкою деяких працівників Комунального закладу «Центр надання соціальних послуг» Кам'янської міської ради на 2022–2026 роки, в межах коштів, затверджених рішенням про бюджет Кам'янської міської територіальної громади на відповідний рік.

3. Департаменту соціальної політики міської ради забезпечити звітування про хід і результати виконання Програми забезпечення муніципальною надбавкою деяких працівників Комунального закладу «Центр надання соціальних послуг» Кам'янської міської ради на 2022–2026 роки щороку до 01 лютого місяця, наступного за звітним періодом.

4. Рішення набуває чинності з 01 січня 2022 року.

5. Організацію виконання цього рішення покласти на департамент соціальної політики міської ради, координацію – на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради, керуючого справами виконавчого комітету міської ради Колісніченко С.С., контроль – на постійну комісію міської ради з гуманітарних питань та постійну комісію міської ради з питань соціально-економічного розвитку міста, бюджету, фінансів та інвестицій.

Міський голова

Андрій БІЛОУСОВ

Додаток 1
до рішення міської ради
від _____ № _____

ПРОГРАМА
забезпечення муніципальною надбавкою деяких працівників
Комунального закладу «Центр надання соціальних послуг»
Кам'янської міської ради на 2022–2026 роки

I. Паспорт Програми

1.	Назва Програми	Програма забезпечення муніципальною надбавкою деяких працівників Комунального закладу «Центр надання соціальних послуг» Кам'янської міської ради на 2022–2026 роки (далі - Програма)
2.	Ініціатор розроблення Програми	Департамент соціальної політики міської ради
3.	Розробник Програми	Департамент соціальної політики міської ради
4.	Відповідальний виконавець Програми	Департамент соціальної політики міської ради
5.	Співвиконавець Програми	Комунальний заклад «Центр надання соціальних послуг» Кам'янської міської ради
6.	Термін реалізації Програми	2022–2026 роки
7.	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	За рахунок коштів бюджету Кам'янської міської територіальної громади та інших джерел, що не суперечать чинному законодавству України
8.	Організація виконання Програми	Департамент соціальної політики міської ради
9.	Звітність	Звітування про хід і результати виконання цієї Програми щороку до 01 лютого місяця, наступного за звітним періодом

10.	Координація виконання Програми	Заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради, керуючий справами виконавчого комітету міської ради
11.	Контроль за виконанням Програми	Постійна комісія міської ради з гуманітарних питань Постійна комісія міської ради з питань соціально-економічного розвитку міста, бюджету, фінансів та інвестицій

II. Проблеми та обґрунтування необхідності їх розв'язання шляхом розроблення і виконання Програми

З метою забезпечення якісними соціальними послугами вразливих категорій громадян Кам'янської міської територіальної громади проведено оптимізацію надання соціальних послуг шляхом приєднання територіальних центрів соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Дніпровського, Заводського, Південного районів м.Кам'янське, Кам'янського міського центру соціальних служб до Комунального закладу «Центр надання соціальних послуг» Кам'янської міської ради (далі - Центр).

Якісний підхід до виконання завдань та функцій Центру можливий за наявності матеріально-технічного забезпечення та кваліфікованого персоналу. Проте недостатній рівень заробітної плати стає перешкодою в залученні молодих спеціалістів до роботи в галузі соціальної сфери та спричиняє плинність висококваліфікованих фахівців, як результат – неукomплектованість штату працівників. Дана ситуація призводить до збільшення навантаження на одного соціального робітника. При нормі обслуговування одним соціальним робітником у міській місцевості складає 10 осіб, а фактичне навантаження – 13-15 осіб; в приватному секторі – при нормі 6 осіб, фактичне навантаження – 11 осіб. Враховуючи низький рівень заробітної плати відповідно до спільного наказу Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 №308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» посадовий оклад соціального робітника становить 4195,0 грн, з урахуванням підвищення посадового окладу на 15% за роботу в шкідливих умовах праці розмір посадового окладу становить 4824,0 грн, що є нижчим за розмір мінімальної заробітної плати (6500,0 грн).

Отже усі нарахування підвищень та премій не перевищують розмір мінімальної заробітної плати. Це призводить до соціальної напруги, несправедливості та, як наслідок, плинності кадрів і зниження ефективності роботи соціальних робітників.

В результаті реорганізації значно збільшено обсяг роботи та розширено категорії та кількість осіб, яким організовується надання соціальних послуг, а також в 10 разів збільшено підпорядкованого персоналу, що вимагає певного стимулювання та заохочення до плідної, ефективної та результативної праці.

До того ж, враховуючи поширення коронавірусної хвороби працівники закладу продовжують працювати у посиленому режимі та щоденно дбають про те, щоб в умовах карантину громадяни похилого віку, особи з інвалідністю отримували необхідні якісні послуги.

Спільним наказом передбачені надбавки та доплати Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 №308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» у розмірі:

- 15% для центрів надання соціальних послуг у зв'язку з шкідливими і важкими умовами праці;
- 25% для центрів обліку бездомних осіб, будинки нічного перебування, центри реінтеграції бездомних громадян, центри соціальної адаптації осіб звільнених з місць позбавлення волі, або їх відповідні структурні підрозділи з шкідливими і важкими умовами праці;
- 50% за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт тощо.

Крім того, постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» передбачається матеріальна допомога працівникам на оздоровлення, в розмірі посадового окладу. Але, у зв'язку з недостатнім фінансуванням Центром не здійснюються виплати надбавки за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт та допомоги на оздоровлення, які не є обов'язковими виплатами.

Враховуючи вищезазначене, затвердження Програми забезпечення муніципальною надбавкою деяких працівників Комунального закладу «Центр надання соціальних послуг» Кам'янської міської ради на 2022–2026 роки сприятиме повноцінному кадровому забезпеченню Центру, що в подальшому дозволить забезпечити належний рівень якісного обслуговування жителів Кам'янської міської територіальної громади та надання їм соціальних послуг відповідно до державних стандартів.

Нормативно-правовою базою Програми є:

- Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні»;
- Закон України «Про соціальні послуги»;
- постанова Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій

окремих галузей бюджетної сфери»;

- наказ Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 №308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення».

III. Мета Програми

Метою програми є створення необхідних умов для стабільного кадрового забезпечення, підвищення рівня укомплектованості працівниками та престижності професій у соціальній сфері, рівня соціального захисту працівників, стимулювання обслуговуючого персоналу до підвищення їх професійного рівня, заохочення керівного складу та стимулювання до більш якісного та ефективного виконання своїх посадових обов'язків.

IV. Шляхи та способи розв'язання проблеми

Основними шляхами та способами розв'язання проблеми є:

- підвищення статусу працівників Центру шляхом заохочень до роботи на місцях;
- забезпечення зацікавленості працівників Центру у позитивних результатах роботи.

Програмою передбачено встановлення та виплата деяким працівникам Центру на 2022-2026 роки за рахунок коштів бюджету Кам'янської міської територіальної громади муніципальної надбавки у розмірі 35% посадового окладу за тарифним розрядом до заробітної плати соціальним робітникам, які надають соціальні послуги за місцем проживання, завідувачам відділів, юрисконсульту, як уповноваженій особі за здійснення публічних закупівель, головному бухгалтеру Центру, заступнику головного бухгалтера, директору Центру та заступнику директора Центру. Всього 179 працівників.

Нарахування та виплата муніципальної надбавки соціальним робітникам проводиться щомісячно за фактично відпрацьований час.

Питання про підготовку подання департаменту соціальної політики міської ради щодо призначення муніципальної надбавки завідувачам відділів, юрисконсульту, як уповноваженій особі за здійснення публічних закупівель, головному бухгалтеру Центру, заступнику головного бухгалтера, директору Центру та заступнику директора Центру (далі – керівний склад Центру), вирішується щомісячно за досягнення високих показників в роботі на підставі пропозицій директора Центру з обґрунтуванням особистого внеску по кожному працівнику.

V. Завдання та заходи

Основними завданнями Програми є:

- створення умов ефективного функціонування Центру в наданні комплексу соціальних послуг громадянам похилого віку, особам з інвалідністю, дітям з інвалідністю, бездомним особам, громадянам, які постраждали від домашнього насильства, сім'ям, дітям та молоді, які перебувають у складних життєвих обставинах за місцем проживання, в умовах тимчасового або денного перебування;

- підвищення престижу працівників соціальної сфери;

- зменшення плинності кадрів;

- підвищення якості та доступності надання жителям Кам'янської міської територіальної громади соціальних послуг у сфері соціального захисту;

- залучення молодих спеціалістів до роботи в Центрі та збереження висококваліфікованих фахівців;

- стимулювання до більш якісного та ефективного виконання своїх посадових обов'язків керівним складом Центру.

VI. Очікувані результати

Передбачається, що виконання заходів Програми на реалізацію завдань сприятиме престижу та підвищенню соціального статусу працівників Центру, забезпеченню надання якісних соціальних послуг, створенню умов для розвитку соціальної галузі Кам'янської міської територіальної громади, забезпеченню висококваліфікованими кадрами Центру.

VII. Організація, координація та контроль за ходом виконання Програми

Організаційне забезпечення виконання Програми покладається на департамент соціальної політики міської ради, координація – на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради, керуючого справами виконавчого комітету міської ради.

Контроль покладається на постійну комісію міської ради з гуманітарних питань та постійну комісію міської ради з питань соціально-економічного розвитку міста, бюджету, фінансів та інвестицій.

Секретар міської ради

Наталія КТІТАРОВА

Додаток 2
до рішення міської ради
від _____ № _____

ПЕРЕЛІК ЗАХОДІВ ПРОГРАМИ
забезпечення муніципальною надбавкою деяких працівників Комунального закладу «Центр надання соціальних послуг» Кам'янської міської ради на 2022–2026 роки

№ з/п	Зміст заходу	Виконавець	Джерела фінансування	Всього	Обсяги фінансування за роками, тис.грн			Орієнтовні обсяги фінансування за роками, тис.грн	
					2022	2023	2024	2025	2026
1.	Забезпечення муніципальною надбавкою деяких працівників Комунального закладу «Центр надання соціальних послуг» Кам'янської міської ради	Департамент соціальної політики міської ради	Бюджет Кам'янської міської територіальної громади	16545,6	2987,4	3145,7	3303,0	3468,1	3641,4
	ВСЬОГО:			16545,6	2987,4	3145,7	3303,0	3468,1	3641,4

Секретар міської ради

Наталія КТІТАРОВА

ПОРЯДОК
виконання заходів Програми забезпечення муніципальною надбавкою
деяких працівників Комунального закладу «Центр надання соціальних
послуг» Кам'янської міської ради на 2022–2026 роки

1. Порядок виконання заходів Програми забезпечення муніципальною надбавкою деяких працівників Комунального закладу «Центр надання соціальних послуг» Кам'янської міської ради на 2022–2026 роки (далі - Центр) розроблений з метою створення необхідних умов для стабільного кадрового забезпечення Центру, підвищення рівня укомплектованості працівниками та престижності професій у соціальній сфері, рівня соціального захисту працівників, стимулювання обслуговуючого персоналу до підвищення їх професійного рівня, стимулювання більш якісного та ефективного виконання своїх посадових обов'язків керівним складом Центру.

2. Муніципальна надбавка деяким працівникам Центру (далі – муніципальна надбавка) фінансується в межах коштів виділених на відповідний рік, передбачених в бюджеті Кам'янської міської територіальної громади на загальний фонд Центру відповідно до Програми забезпечення муніципальною надбавкою деяких працівників Комунального закладу «Центр надання соціальних послуг» Кам'янської міської ради на 2022–2026 роки (далі - Програма).

3. Муніципальна надбавка встановлюється соціальним робітникам, які надають соціальні послуги за місцем проживання, завідувачам відділів, юрисконсульту, як уповноваженій особі за здійснення закупівель, головному бухгалтеру, заступнику головного бухгалтера, директору та заступнику директора Центру.

4. Муніципальна надбавка нараховується щомісячно у розмірі 35% від посадового окладу працівників Центру пропорційно відпрацьованому часу для соціальних робітників.

Питання про підготовку подання департаменту соціальної політики міської ради щодо призначення муніципальної надбавки завідувачам відділів, юрисконсульту, як уповноваженій особі за здійснення публічних закупівель, головному бухгалтеру Центру, заступнику головного бухгалтера, директору Центру та заступнику директора Центру (далі – керівний склад Центру), вирішується щомісячно за досягнення високих показників в роботі на підставі пропозицій директора Центру з обґрунтуванням особистого внеску по кожному працівнику.

5. Виплата муніципальної надбавки соціальним робітникам Центру здійснюється на підставі наказу директора Центру за погодженням з директором департаменту соціальної політики міської ради.

Виплата муніципальної надбавки керівному складу Центру здійснюється на підставі подання директора департаменту соціальної політики міської ради за погодженням заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів міської ради, керуючого справами виконавчого комітету міської ради та затверджується міським головою, про що видається відповідний наказ по департаменту.

6. Муніципальна надбавка є стимулююча виплата понад встановлених державних гарантій за кількісно-якісні показники в роботі Центру.

7. Муніципальна надбавка встановлюється з метою підвищення мотивації працівників Центру до якісної праці. Підвищення рівня оплати праці та встановлення взаємозв'язку між якістю виконуваної роботи і доходом та стимуляції до підвищення професійного рівня працівників Центру, а саме:

- соціальним робітникам, які надають соціальні послуги за місцем проживання – для підняття престижності праці, залучення висококваліфікованих працівників, стимулювання обслуговуючого персоналу до підвищення їх професійного рівня;

- завідувачам відділів – за виконання роботи різного спрямування, за роботу з вразливими верствами населення, емоційне навантаження в роботі, оперативне та ефективне керування структурними підрозділами відділу;

- юрисконсульту – за виконання додаткової роботи, пов'язаної з наданням правової допомоги отримувачам соціальних послуг закладу, за участь у прийнятті управлінських рішень, проведення лекцій та консультацій для непрацездатних громадян, значним навантаженням, пов'язаним із проведенням великого обсягу роботи у сфері здійснення публічних закупівель, як уповноваженій особі за здійснення публічних закупівель;

- головному бухгалтеру та заступнику головного бухгалтера – за оперативне виконання понаднормової роботи, високу ефективність та результативність в роботі;

- директору та заступнику директора Центру – за безперервну організацію якісного надання соціальних послуг Центром, залучення додаткових людських, матеріальних, інформаційних ресурсів, які є необхідними для реалізації покладених завдань, впровадження нових соціальних послуг.

8. Контроль за дотриманням умов надання муніципальної надбавки встановленим категоріям працівників Центру здійснюється департаментом соціальної політики міської ради.